

# Stanovy

## České botanické společnosti, z. s.

Česká botanická společnost, z. s. (dále jen Společnost) je odborná organizace pokračující v činnosti Československé botanické společnosti, která byla založena v roce 1912 pod jménem Česká botanická společnost.

### Základní ustanovení

#### Článek 1

- (1) Společnost sdružuje zájemce činné v botanice. Věnuje se pěstování a propagaci všech oborů botaniky.
- (2) Společnost působí na území České republiky.
- (3) Sídlem Společnosti je Praha 2, Benátská 2.

### Činnost Společnosti

#### Článek 2

- (1) Náplň své činnosti si stanovuje Společnost sama. Věnuje se zejména těmto hlavním činnostem:
  - a) podporuje rozvoj botaniky podněcováním vědecké, vědecko-pedagogické a vědecko-popularizační práce a šíření nových poznatků do praxe ve spolupráci s pracovišti zabývajícími se botanikou;
  - b) rozvíjí koncepční činnost, organizuje, prohlubuje a koordinuje spolupráci svých členů působících ve vědě, na školách i v praxi;
  - c) podporuje regionální botanický výzkum a ochranu a obnovu přírody;
  - d) podílí se na mezinárodní spolupráci v oboru botaniky a podporuje účast svých členů na ní;
  - e) pomáhá svým členům při jejich práci a zvyšování odborné úrovně; zvláštní péči věnuje amatérům a zájemcům z řad mládeže;
  - f) věnuje pozornost výuce botaniky na školách všech stupňů;
  - g) vydává oborově příslušná odborná stanoviska k problematice botanického výzkumu, vzdělávání, ochrany a obnovy přírody nebo se připojuje ke stanoviskům jiných vědeckých společností
- (2) Svou hlavní činnost uskutečňuje Společnost zejména tím, že:

- a) pořádá sjezdy, sympozia, vědecké konference, přednášky, diskuse, kurzy, exkurze apod.;
  - b) vyjadřuje se k vědecké, publikační a ediční činnosti v oboru botaniky;
  - c) vydává botanické publikace a informace pro své členy;
  - d) může vypisovat soutěže a oceňovat významné výsledky.
- (3) Společnost spolupracuje se:
- a) zahraničními společnostmi obdobného zaměření;
  - b) mezinárodními přírodovědnými organizacemi;
  - c) dalšími českými společnostmi s přírodovědným zaměřením.

## Členství

### Článek 3

- (1) Členství je individuální. Členem Společnosti se může stát občan kteréhokoli státu.
- (2) Členství může být též čestné.

### Článek 4

- (1) Členem Společnosti se může stát uchazeč, který v oboru botaniky aktivně pracuje nebo dlouhodobě projevuje o botaniku hlubší zájem.
- (2) Za člena Společnosti se zájemce přihlašuje písemně s tím, že souhlasí s posláním a stanovami Společnosti a chce se svojí činností podílet na její práci.
- (3) O přijetí člena rozhoduje hlavní výbor Společnosti. Proti jeho rozhodnutí je možno se odvolat k valnému shromáždění do 30 dnů od doručení rozhodnutí.
- (4) Členství vzniká přijetím za člena a zaplacením členských příspěvků na jeden kalendářní rok.
- (5) Sekretariát Společnosti vede seznam členů Společnosti v elektronické podobě. Tento seznam obsahuje: jméno a příjmení, adresu bydliště, případně zaměstnání, datum narození a přehled placení členských příspěvků. Při vzniku členství se výše uvedené informace zapíše do seznamu, při zániku členství se provede jejich výmaz. Tento seznam není veřejně přístupný.

### Článek 5

- (1) Čestným členem Společnosti se může stát domácí nebo zahraniční osoba, která se význačným způsobem zasloužila o obor i o Společnost, ať už na mezinárodní, celostátní nebo regionální úrovni.

- (2) Návrh na udělení čestného členství může podat hlavnímu výboru výbor vnitřní složky nebo kterýkoliv člen Společnosti. Návrh musí být podpořen podpisy nejméně dvaceti členů Společnosti. Návrh spolu s podpisy zašle navrhovatel sekretariátu Společnosti, který zajistí zařazení hlasování o návrhu na program nejbližšího valného shromáždění v souladu s článkem 11.
- (3) Čestné členy volí nadpoloviční většinou přítomných členů valné shromáždění v tajné volbě.

## Práva členů

### Článek 6

(1) Všem členům přísluší tato práva:

- a) být informováni o pořádání akcí Společnosti a mít možnost se jich přednostně zúčastnit s uplatněním výhod členství;
- b) podílet se na práci vnitřních složek Společnosti a být informováni o připravovaných akcích těchto složek;
- c) účastnit se valného shromáždění a podílet se na jeho jednání;
- d) volit a být voleni do orgánů Společnosti;
- e) podávat návrhy a hlasovat o návrzích podaných na všech schůzích, konferencích a jiných odborných akcích organizovaných Společností;
- f) vznášet připomínky a návrhy k činnosti hlavního výboru Společnosti;
- g) využívat přednostně knihovnu Společnosti;
- h) přednostně získávat za stanovenou cenu časopisy a publikace vydávané Společností.

## Povinnosti členů

### Článek 7

Členové jsou povinni:

- a) zachovávat ustanovení stanov Společnosti;
- b) řídit se usneseními valného shromáždění a hlavního výboru;
- c) odpovědně plnit přijaté funkce;
- d) platit členské příspěvky ve stanovených termínech (neplatí pro čestné členy), po dovršení 80 let věku je placení členských příspěvků dobrovolné;

- e) dbát na dobré jméno Společnosti;
- f) zachovávat etiku vědecké práce;
- g) chránit přírodu a vést k ochraně a obnově přírody i druhé.

## Zánik členství

### Článek 8

- (1) Členství ve Společnosti zaniká:
  - a) písemným prohlášením člena, že ze Společnosti vystupuje;
  - b) nezaplacením členských příspěvků po dvou upomínkách;
  - c) vyloučením člena z vážných důvodů, zejména jedná-li v hlubokém rozporu s povinnostmi člena (článek 7 stanov);
  - d) úmrtím člena.
- (2) O zániku členství podle bodů b) a c) rozhoduje hlavní výbor, proti jehož rozhodnutí se může vyloučený člen odvolat k valnému shromáždění do 30 dnů od doručení rozhodnutí písemným stanoviskem odeslaným sekretariátu Společnosti, který zajistí jeho zařazení na program nejbližšího valného shromáždění v souladu s článkem 11.

## Orgány Společnosti

### Článek 9

- (1) Orgány Společnosti, které zajišťují a řídí její činnost, jsou:
  - a) valné shromáždění;
  - b) hlavní výbor;
  - c) kontrolní komise.

## Valné shromáždění

### Článek 10

- (1) Valné shromáždění všech členů je nejvyšším orgánem Společnosti.
- (2) Valnému shromáždění přísluší:
  - a) určovat hlavní směry činnosti Společnosti;

- b) schvalovat zprávu o činnosti a zprávu o hospodaření Společnosti za období od posledního valného shromáždění;
- c) brát na vědomí zprávu kontrolní komise za období od posledního valného shromáždění a schvalovat navržená řešení případných finančních ztrát;
- d) volit čestné členy;
- e) usnášet se na zásadních hospodářských opatřeních;
- f) na návrh hlavního výboru určovat výši členských příspěvků;
- g) schvalovat vznik a zánik poboček, sekcí a pracovních skupin;
- h) rozhodovat o odvolání ve věcech členství;
- i) usnášet se na stanovách Společnosti a jejich změnách;
- j) udělovat vyznamenání a ceny.

## **Článek 11**

- (1) Řádné valné shromáždění se koná jednou za rok. Svolává je hlavní výbor.
- (2) Hlavní výbor může svolat mimořádné valné shromáždění z vlastního podnětu. Mimořádné valné shromáždění svolá též na písemnou žádost podepsanou alespoň padesáti členy a zaslanou sekretariátu Společnosti, a to nejpozději do jednoho měsíce od doručení žádosti.
- (3) Hlavní výbor oznámí termín konání (řádného nebo mimořádného) valného shromáždění spolu s programem všem členům nejméně 15 dnů před tímto termínem.

## **Článek 12**

- (1) Valnému shromáždění předsedá a jeho jednání řídí předseda Společnosti, popř. z pověření hlavního výboru některý z místopředsedů, případně další člen hlavního výboru.
- (2) Valné shromáždění je způsobilé se usnášet, je-li přítomna alespoň polovina členů Společnosti. Nesejde-li se v určenou dobu potřebný počet členů, valné shromáždění se koná, ale je způsobilé se usnášet pouze o bodech uvedených v programu valného shromáždění.
- (3) Usnesením valného shromáždění je návrh, pro který hlasovala většina přítomných členů, avšak usnesení o změně stanov Společnosti vyžaduje souhlas dvou třetin přítomných členů.

## **Hlavní výbor**

## **Článek 13**

- (1) Hlavní výbor je statutárním orgánem Společnosti a řídí činnost Společnosti v období mezi valnými shromážděními.
- (2) Hlavní výbor se skládá z 13 členů. V čele stojí předseda a dva místopředsedové.
- (3) Hlavní výbor zasedá minimálně dvakrát ročně. Jeho jednání se účastní i tajemník Společnosti. Zasedání může probíhat online formou. Vedle toho se jedenkrát ročně (zpravidla v závěru roku) schází hlavní výbor za účasti předsedů nebo jimi pověřených zástupců poboček, sekcí a pracovních skupin. Na tuto schůzi jsou zváni také čestní členové Společnosti a vedoucí redaktoři časopisů vydávaných Společností.
- (4) Schůze hlavního výboru svolává předseda Společnosti nebo místopředseda, který předsedu zastupuje. Kromě toho svolá předseda schůzi hlavního výboru vždy do měsíce, požádá-li o to alespoň třetina členů hlavního výboru. Nesvolá-li předseda v takovém případě schůzi, učiní tak některý z místopředsedů.
- (5) Schůze hlavního výboru řídí předseda, popř. jeden z místopředsedů, nebo některý z dalších členů hlavního výboru pověřený předsedou.
- (6) Hlavní výbor je způsobilý se usnášet, účastní-li se jednání alespoň polovina jeho členů. Hlavní výbor může také jednat i hlasovat korespondenční formou (např. Emailem).
- (7) Usnesením hlavního výboru je návrh, pro který hlasovala většina zúčastněných členů výboru, nebo pro nějž při rovnosti hlasů hlasoval předseda.
- (8) Nezúčastňuje-li se člen hlavního výboru bez řádné omluvy po dobu jednoho roku schůzí, má se za to, že se svého členství v hlavním výboru vzdal.

## **Článek 14**

- (1) Hlavnímu výboru přísluší:
  - a) rozhodovat o věcech členství ve stanovených případech;
  - b) projednávat zprávu o činnosti a zprávu o hospodaření a předkládat je valnému shromáždění;
  - c) vytvářet dlouhodobý plán činnosti a schvalovat plán činnosti Společnosti a finanční plán na další rok předložené tajemníkem a předkládat vše valnému shromáždění;
  - d) zabezpečovat přípravu valného shromáždění;
  - e) před koncem volebního období zabezpečovat přípravu kandidátních listin pro volbu nového výboru;
  - f) stanovit výši a dobu úhrady členských příspěvků a předkládat je ke schválení valnému shromáždění;

- g) přijímat návrhy na vznik, popř. zánik poboček sekcí či pracovních skupin a předkládat je ke schválení valnému shromáždění;
  - h) zřizovat pracovní komise pověřené plněním konkrétních úkolů a jmenovat jejich členy;
  - i) delegovat svého zástupce, aby v určeném rozsahu Společnost zastupoval a jednal jejím jménem;
  - j) povolávat náhradníky na uvolněná místa členů hlavního výboru a členů kontrolní komise.
- (2) Hlavní výbor pověřuje své jednotlivé členy přímou odpovědností za přidělené úseky činnosti (za činnost sekretariátu, knihovny apod.).
  - (3) Hlavní výbor jmenuje a odvolává vedoucí redaktory časopisů vydávaných Společností, jakož i členy příslušných redakčních rad.
  - (4) Hlavní výbor vybírá tajemníka Společnosti na základě výběrového řízení.

## Kontrolní komise

### Článek 15

- (1) Kontrolní komise se skládá ze tří volených členů.
- (2) Volba členů kontrolní komise probíhá současně a za stejných podmínek jako volba hlavního výboru.
- (3) Kontrolní komise kontroluje hospodaření společnosti; při provádění kontrol jsou přítomni alespoň dva ze tří zvolených členů kontrolní komise.
- (4) Kontrolní komise podává zprávu o hospodaření valnému shromáždění.

## Funkcionáři Společnosti

### Článek 16

- (1) Funkcionáři Společnosti jsou předseda, 1. místopředseda a 2. místopředseda. Ve stejné funkci předsedy či místopředsedy může člen Společnosti být nejvýše po dvě za sebou následující volební období.
- (2) Předseda:
  - a) zastupuje Společnost a jedná jejím jménem;
  - b) řídí jednání hlavního výboru a valného shromáždění Společnosti;

- c) podpisuje se za Společnost, a to tak, že k názvu (razítku) Společnosti připojí svůj podpis s uvedením funkce.
- (3) Předsedu ve všech jeho činnostech za jeho nepřítomnosti zastupuje v pořadí 1. místopředseda, 2. místopředseda, případně jiný člen hlavního výboru, je-li k tomu pověřen předsedou, popř. hlavním výborem.

## Volby

### Článek 17

- (1) Hlavní výbor a členové kontrolní komise jsou voleni na dobu pěti let. Právo volit má každý člen Společnosti. Volby probíhají korespondenčně, elektronicky, nebo kombinovaně. O způsobu volby rozhoduje volební komise.
- (2) Vlastní volbu (tzn. rozeslání kandidátek, jejich shromáždění a vyhlášení výsledků) organizuje minimálně tříčlenná volební komise, zvolená k tomuto účelu na předcházejícím valném shromáždění; komise ručí též za demokratický a bezchybný průběh voleb.
- (3) Předběžný návrh kandidátů (odděleně pro členy hlavního výboru a členy kontrolní komise), který obsahuje minimálně o polovinu vyšší počet kandidátů, než bude členů hlavního výboru a členů kontrolní komise, připravuje hlavní výbor; tyto seznamy obdrží všichni členové Společnosti.
- (4) Vnitřní složky i jednotliví členové mají právo doplnit tyto kandidátky do stanoveného data dalšími písemnými návrhy, které však musí být podpořeny podpisy minimálně deseti členů Společnosti. Tyto návrhy jsou stejnocenné s návrhem hlavního výboru. Všechny návrhy musí být opatřeny písemným nebo elektronickým souhlasem kandidáta.
- (5) Ze všech platných návrhů sestaví hlavní výbor konečné znění kandidátky a nechá ji rozeslat všem členům Společnosti nejméně šest týdnů před dnem uzavření voleb.(6) Volební komise zveřejní výsledky voleb s uvedením počtu hlasů u všech kandidátů na valném shromáždění Společnosti a oznámí je vhodným způsobem všem členům. Za členy hlavního výboru jsou zvoleni ti kandidáti, kteří získali nejvyšší počet hlasů. V případě rovnosti hlasů na posledním místě rozhodne los.
- (7) Nově zvolený výbor se ujímá funkce představením na valném shromáždění po vyslovení absolutoria odstupujícímu výboru valným shromážděním.
- (8) Volební komise organizuje ustavující schůzi nově zvoleného hlavního výboru, na níž jeho členové zvolí ze svého středu tajnou volbou předsedu a další funkcionáře Společnosti.
- (9) Vzdal-li se během funkčního období některý z členů hlavního výboru svého členství nebo přestal-li být členem Společnosti, je za člena hlavního výboru přijat náhradník, který ve volbách obdržel nejvyšší počet hlasů.



## Členění Společnosti

### Článek 18

- (1) Společnost se člení na pobočky, sekce a pracovní skupiny (dále vnitřní složky).
- (2) Návrh na zřízení vnitřní složky, formulující náplň její budoucí činnosti, je předkládán hlavnímu výboru a ten jej po schválení postupuje valnému shromáždění k definitivnímu schválení.

### Článek 19

- (1) Pobočky jsou zakládány k provádění regionální botanické činnosti, nezávisle na správním členění České republiky. Jejich založení je podmíněno minimálním počtem deseti členů Společnosti.
- (2) Poklesne-li počet členů pobočky pod deset členů, pobočka zaniká nebo se spojí s některou jinou pobočkou Společnosti.
- (3) Pobočky mohou mít spolupracovníky (nečleny Společnosti), zejména z řad mladších zájemců zúčastňujících se aktivně činnosti pobočky.

### Článek 20

- (1) Sekce a pracovní skupiny jsou zřizovány podle odborného zaměření členů Společnosti.
- (2) Sekce sdružuje zájemce o určité odvětví botaniky a její založení je podmíněno minimálním počtem deseti členů Společnosti.
- (3) Poklesne-li počet členů sekce pod deset členů, sekce zaniká.
- (4) Pracovní skupina sdružuje zájemce o užší specializaci a její založení je podmíněno minimálním počtem pěti členů Společnosti.
- (5) Poklesne-li počet členů pracovní skupiny pod pět členů, pracovní skupina zaniká.

### Článek 21

- (1) Činnost každé vnitřní složky řídí její volený výbor v čele s předsedou. Způsob volby, počet členů výboru a délku jeho funkčního období si stanoví složky samy. Funkcionáři vnitřní složky musejí být členy Společnosti.
- (2) Činnost vnitřních složek probíhá v souladu se stanovami Společnosti a v součinnosti s hlavním výborem Společnosti. Vnitřní složky jej předem informují o plánu své činnosti a podávají mu každoročně výroční zprávu.

- (3) Předseda vnitřní složky, či jím pověřený zástupce je zván na zasedání hlavního výboru dle čl. 13 (3).
- (4) Vnitřní složka je povinna informovat hlavní výbor o provedené volbě funkcionářů, popř. zániku či spojení s jinou vnitřní složkou Společnosti.

## **Článek 22**

- (1) K plnění konkrétních úkolů může hlavní výbor vytvořit z členů Společnosti pracovní komisi. Do pracovní komise mohou být přizváni i nečlenové Společnosti jako odborní poradci. Činnost komise řídí svolavatel jmenovaný hlavním výborem, jemuž též za práci odpovídá.
- (2) Výbory vnitřních složek Společnosti mohou zřizovat své pracovní komise za dodržení týchž podmínek.

## **Sekretariát a knihovna**

### **Článek 23**

- (1) Sekretariát je orgánem Společnosti s placenými zaměstnanci, jehož hlavním úkolem je zajistit organizační, administrativní, informační a ekonomickou činnost Společnosti; mj. spravuje a pečuje o knihovnu Společnosti.
- (2) V čele Sekretariátu je tajemník, vybraný na základě výběrového řízení.

Tajemník:

- a) řídí činnost sekretariátu Společnosti a zodpovídá za ni hlavnímu výboru;
  - b) sestavuje výroční zprávu Společnosti a předkládá roční plán činnosti;
  - c) zodpovídá za hospodaření společnosti, především připravuje návrh finanční činnosti Společnosti; vede finanční agendu Společnosti a zodpovídá za ni hlavnímu výboru; podává výroční zprávu o hospodaření hlavnímu výboru a kontrolní komisi.
- (3) Knihovna je majetkem Společnosti. Konceptně je řízena hlavním výborem, případně tříčlennou knihovnickou komisí jmenovanou hlavním výborem.

## **Publikační činnost**

### **Článek 24**

- (1) Pro zajištění odborné publikační činnosti vydává Společnost časopisy *Preslia*, *Zprávy České botanické společnosti* a *Bryonora*, případně další časopisy schválené hlavním výborem.
- (2) Hlavní výbor určuje základní zaměření vydávaných časopisů.

- (3) Činnost periodika řídí vedoucí redaktor, jehož jmenuje a odvolává hlavní výbor.
- (4) Na návrh vedoucího redaktora hlavní výbor jmenuje nebo odvolává redakční radu s přihlédnutím k zastoupení všech oborů pokrývaných časopisem.
- (5) Vedoucí redaktor je za kvalitu periodika odpovědný hlavnímu výboru.

## Hmotné prostředky Společnosti

### Článek 25

K hospodářskému zajištění činnosti Společnosti slouží:

- a) členské příspěvky;
- b) převzatý majetek;
- c) prostředky poskytované jinými institucemi;
- d) příjmy vyplývající z vlastní činnosti;
- e) dary a dědictví.

## Změny stanov

### Článek 26

Změny stanov může navrhnout písemně kterýkoli člen Společnosti valnému shromáždění prostřednictvím hlavního výboru, nejpozději však tři měsíce před konáním valného shromáždění, nebo hlavní výbor nejpozději na svém posledním zasedání před valným shromážděním. S navrženými změnami musí být členové Společnosti seznámeni nejpozději 15 dní před konáním valného shromáždění.

## Zánik Společnosti

### Článek 27

Společnost může zaniknout pouze rozhodnutím dvoutřetinové většiny referenda členů Společnosti, vypsáno hlavním výborem na návrh alespoň pětiny všech členů. V tomto případě stanoví valné shromáždění likvidační komisi, která rozhodne o způsobu zániku Společnosti a naložení s jejím majetkem s podmínkou, že tento majetek bude použit pro vědecké účely v oboru botaniky.

## **Závěrečná ustanovení**

### **Článek 28**

Tyto stanovy, schválené valným shromážděním dne 23. 11. 2024, nahrazují stanovy ČBS schválené 18. 2. 1991 a doplněné změnami schválenými valným shromážděním dne 17. 2. 1992, 21. 2. 1994, 26. 2. 2001, 23. 2. 2004, 23. 2. 2015, 30. 11. 2020 a 27.11.2021.